

Finalidades estatutárias;

A Siemens Fundação Brasil é uma pessoa jurídica de direito sem fins lucrativos e mantida pelas empresas do Grupo Siemens no Brasil, a antiga Fundação Peter von Siemens- nome dado em homenagem ao fundador da mantenedora - foi criada em 25 de setembro de 1986.

Em 2004, obteve o título de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), mudança que possibilitou a ampliação das ações da entidade. A partir de 2012 foi oficialmente nomeada Siemens Fundação Brasil, ou popularmente conhecida como Fundação Siemens.

A Fundação foi criada a partir da necessidade de contribuir com o desenvolvimento local, primordialmente nas comunidades onde atua, a partir do entendimento de que ao sermos parte integrante da sociedade, também somos responsáveis por sua situação e ao mesmo tempo, agentes transformadores.

A partir do ano de 2012, a Fundação foi reestruturada, de forma que sua atuação passou a ser cada vez mais estratégica e buscando maior impacto social, possibilitando assim, a criação de valor compartilhado. Seu foco é em Educação e Desenvolvimento Social Local.

A Fundação se dedica às suas atividades por meio de execução direta de projetos, programas ou planos de ações, por meio de doações de recursos físicos, humanos e financeiros.

No desenvolvimento de suas atividades, a Fundação observa os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e da eficiência e não faz qualquer discriminação de raça, cor, gênero ou religião.

Visão

Ser reconhecida como um exemplo de agente transformador social no Brasil.

a. Objetivos:

Os objetivos da Siemens Fundação Brasil compreendem a promoção, o apoio, o incentivo e o patrocínio de ações socioeducacionais no domínio de ciências, tecnologia, artes, engenharia e matemática e se destinam ao benefício da sociedade em geral sobretudo em crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social.

b. Origem dos recursos:

Todos os recursos utilizados pela Siemens Fundação Brasil são provenientes de investimentos das empresas do grupo Siemens e da Siemens Stiftung (Fundação Siemens na Alemanha).

c. Infraestrutura:

A Fundação utiliza-se em pro bono da estrutura da Siemens Ltda, onde mantém sua sede.

d. Projeto Formare:

O Projeto Formare é um programa de aprendizagem profissional que desenvolve, através da ação voluntária, a potencialidade dos jovens residentes em comunidades no entorno da Siemens. Idealizado em 1988 pela Fundação lochpe, o Formare trabalha com o modelo de parcerias entre empresas na implementação de cursos de educação profissional para jovens com idade entre 18 e 21 anos.

Inaugurada em 2012, a primeira Escola Formare Fundação Siemens funciona dentro do complexo industrial da Siemens em Jundiaí (SP). Os cursos oferecidos capacitam os jovens tanto para a área administrativa, quanto para a técnica, preparando para o mercado de trabalho e contribuindo para a formação de profissionais de alta performance. As aulas contam com conteúdos semanais e para cada disciplina é formado um time de Voluntários – colaboradores da Siemens que transmitem o próprio conhecimento, focados em desenvolver em seus educandos, competências para o trabalho e para a vida. A sala de aula possui toda a estrutura de uma escola e a procura pelas inscrições aumenta a cada ano mostrando o sucesso do programa, fruto da dedicação dos jovens e dos voluntários que, em conjunto, formam um time que trabalha duro pelo futuro do Brasil.

Mediante à conclusão dos jovens, não havendo a possibilidade de inseri-los no mercado interno, o trabalho de inserção no mercado externo passa a ser realizado, possibilitando rápida empregabilidade, além de alcançar o principal objetivo, que é a educação.

1) Público-alvo:

Jovens com idade entre 18 e 21 anos, em condição de vulnerabilidade social (renda familiar de até 1 salário mínimo per capita), residentes em Jundiaí.

2) Capacidade de atendimento:

No máximo 22 alunos por turma.

3) Recursos financeiros utilizados:

Todos os recursos utilizados pela Siemens Fundação Brasil são provenientes de investimentos das empresas do grupo Siemens.

4) Recursos humanos envolvidos:

Coordenação, assistente social, palestrantes voluntários e orientadores de estágio (Aproximadamente 100 colaboradores da Siemens).

5) Abrangência territorial:

Jundiaí

6) Demonstração da forma de participação dos usuários e/ou estratégias que foram utilizadas em todas as etapas do plano: elaboração, execução, avaliação e monitoramento.

A Siemens Fundação Brasil está no oitavo ano de atuação com o programa Formare em Jundiaí, durante esse período, muitas melhorias foram implementadas e a evolução foi substancial.

O projeto inicia suas operações anualmente, com a divulgação do processo seletivo

que, inicialmente, era feito exclusivamente em escolas públicas da cidade de Jundiaí. Porém, através da parceria entre a Siemens Fundação e a Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social (SEMADS), o projeto ganhou corpo e visibilidade.

O principal foco do projeto é fornecer um curso com 10 meses de duração.

- Inscrições:

Nessa etapa, recolhemos todas as inscrições e encaminhamos para a prova realizada, anualmente, na Siemens em Jundiaí.

- Prova classificatória:

Nessa etapa, uma análise qualitativa é realizada pela assistente social e pela coordenação do Formare. Antes disso, é realizado um filtro no perfil dos jovens que realizaram a prova e que estão dentro do perfil de renda, região onde reside, idade e escolaridade. Após classificar todos os jovens no perfil para participar do programa, são selecionados os sessenta melhores resultados para a dinâmica de grupo.

- Dinâmica de grupo:

Para essa etapa, os jovens são divididos em grupos de 20 e lhes é proposta uma atividade, onde uma psicóloga, uma assistente social e o grupo de voluntários do projeto, vão analisar o desenvolvimento da ação dos jovens, investigando sua forma de trabalho em equipe, a motivação por trás de seus atos e como consegue resolver conflitos.

- Visitas domiciliares:

Na última fase, uma psicóloga, juntamente de uma assistente social, realizam a visita domiciliar em jovens pré-selecionados na dinâmica de grupo. Desses, deverão escolher os 20 que mais necessitam. A visita é uma importante ferramenta para avaliar a dinâmica familiar dentro da vulnerabilidade social em que se encontra a família, nesse momento, também é possível investigar as expectativas do jovem e da família, para compreender e analisar o impacto dessa visão de mundo no contexto social, apresentado pelo jovem anteriormente na dinâmica de grupo.

e. Projeto Experimento

Através do programa educacional internacional Experimento para professores e alunos, a Fundação internacional Siemens Stiftung busca se envolver em uma educação científico-tecnológica, ancorado em valores desde a primeira infância até o final do ensino secundário. O programa prioriza a experimentação, exploração e compreensão autônoma de fenômenos naturais relacionados à energia, ambiente e problemas de saúde. Através do vínculo entre questões orientadas por valores e processos de ensino-aprendizagem socialmente relevantes, procura-se elevar, ao mesmo tempo, critérios e atitudes orientadas e responsáveis. A fim de facilitar o acesso a uma educação de qualidade, o material de treinamento desenvolvido pela Fundação internacional Siemens Stiftung está disponível em seu portal de mídia, em formato digital, gratuitamente e para todos.

A fundação internacional Siemens Stiftung coordena a aliança global das fundações

Siemens, sob a qual o programa Experimento é promovido conjuntamente. Desde 2014, a Fundação Siemens Brasil coopera com instituições educacionais de renome para contribuir com Experimento ao treinamento inicial e contínuo de professores, que se concentra em melhorar o ensino dos temas de ciência e tecnologia em toda a cadeia educacional. Entre seus aliados estão Colégio Visconde de Porto Seguro, Educação Metodista, Grupo Ser, Prefeitura de Jundiaí, Instituto Qualidade no Ensino, Prefeitura de Juquitiba, Instituto Ayrton Senna, Escolas Associadas da Unesco, Escola de Inventor, Instituto Sabin, Atina Educação, BASF, Prefeitura de Guaratinguetá, FCA, Prefeitura de Paulista, IKMR e um número crescente de escolas em todo o país.

1) Público-alvo:

Crianças e jovens de 4 a 14 anos de escolas públicas prioritariamente.

2) Capacidade de atendimento:

Território nacional.

3) Recursos financeiros utilizados:

Todos os recursos utilizados pela Siemens Fundação Brasil são provenientes de investimentos das empresas do grupo Siemens e da Siemens Stiftung (Fundação Siemens na Alemanha).

4) Recursos humanos envolvidos:

Analista de Projetos Sociais, Secretária Executiva da Fundação Siemens e parceiros e professores da rede pública de ensino.

5) Abrangência territorial:

83 cidades de 16 estados brasileiros.

6) Demonstração da forma de participação dos usuários e/ou estratégias que foram utilizadas em todas as etapas do plano: elaboração, execução, avaliação e monitoramento.

O Projeto Experimento foi lançado no Brasil no dia 12 de agosto de 2015, no Colégio Visconde de Porto Seguro, um dos parceiros na organização da iniciativa no Brasil. Com um modelo de parceria inédito, os professores do Porto Seguro multiplicaram a metodologia, capacitando, em uma etapa posterior, educadores de escolas públicas para disseminar a prática com seus alunos. A parceria se deu tanto pela tradição do Porto Seguro ao estímulo à investigação científica, quanto por já serem um parceiro da Fundação Haus der kleinen Forscher (Casa do Pequeno Cientista) desde 2014.

O objetivo da Fundação Siemens é expandir o alcance do projeto a colégios de mais cidades brasileiras, principalmente da rede pública de ensino, na qual a Fundação Siemens e parceiros são responsáveis pela doação dos kits e treinamento dos professores. Em 2019 alcançamos mais de 2.300 educadores, 152 mil crianças em 83 cidades de 16 estados brasileiros.

f. Bolsas de Estudo

A Fundação Siemens possui iniciativas voltadas para o desenvolvimento das famílias dos colaboradores de sua mantenedora, através do Programa de Bolsa de Estudo. O programa é voltado para filhos de colaboradores das empresas do grupo que cursam o ensino médio, cobrindo parte do investimento educacional.

Para ser elegível ao benefício, a Fundação possui critérios de seleção baseados em aspectos socioeconômicos para que o público contemplado esteja alinhado aos objetivos sociais da Fundação. Os filhos dos colaboradores interessados passam por uma prova de matemática e português. O valor do benefício, dado como reembolso através de comprovantes assiste em parte dos gastos com mensalidade e matrícula, até o fim do Ensino Médio, desde que o colaborador continue fazendo parte do quadro de funcionários da Siemens e elegível aos critérios socioeconômicos.

1) Público alvo

Filhos de colaboradores das empresas do grupo Siemens elegíveis conforme critérios citados anteriormente.

2) Capacidade de atendimento

A Fundação subsidia atualmente 3 bolsas de estudos.

3) Recursos financeiros utilizados:

Todos os recursos utilizados pela Siemens Fundação Brasil são provenientes de investimentos das empresas do grupo Siemens.

4) Recursos humanos envolvidos:

Analista de Projetos Sociais e Secretária Executiva da Fundação.

5) Abrangência territorial:

Território nacional. As empresas elegíveis são: Chemtech, Siemens Iriel, Siemens Healthineers, Siemens Eletroeletrônica e Siemens Ltda.